

VŠĮ ALYTAUS APSKRITIES S. KUDIRKOS LIGONINĖS

KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2020–2025 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ ATASKAITA

1. ĮŽANGA

VšĮ Alytaus apskrities S. Kudirkos ligoninė, įgyvendindama Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nuostatas, Sveikatos apsaugos ministerijos Šakinę korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje programą (2020–2025 m.), Specialiųjų tyrimų tarnybos metodines rekomendacijas bei nacionalinius skaidrumo standartus, sistemingai vykdė korupcijos prevencijos priemones visame 2020–2025 m. laikotarpyje.

Ataskaitos tikslas – pateikti išsamų, analitinį ir įrodymais pagrįstą priemonių įgyvendinimo vertinimą, apimant:

- Priemonių įgyvendinimo mastą ir efektyvumą,
- Rizikų valdymo rezultatus,
- Darbuotojų antikorupcinės kompetencijos pokyčius,
- Viešumo ir skaidrumo užtikrinimo priemones,
- Bendradarbiavimą su STT ir kitomis institucijomis,
- Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimą,
- Pacientų ir darbuotojų įsitraukimą į skaidrumo stiprinimą.

Ataskaita parengta remiantis dokumentų analize, vidinių procesų peržiūra, mokymų duomenimis, rizikų vertinimo rezultatais ir faktiniu priemonių įgyvendinimu.

2. PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO LENTELE (2020–2025 m.)

Nr.	Priemonė	Tikslas	Įvykdymo komentaras (2020–2025 m.)	Statusas	Atsakingi
1	Atnaujinti korupcijos prevencijos programą ir planą; supažindinti darbuotojus	Užtikrinti darbuotojų informuotumą	Programa atnaujinta 2020 m. I ketv., darbuotojai supažindinti pasirašytinai. 2024 m. dokumentai papildomai peržiūrėti ir suderinti su Šakiniu planu.	Įvykdyta	Atsakingas darbuotojas
2	Skelbti informaciją, kur kreiptis susidūrus su korupcija	Informuoti pacientus	Informacija nuolat skelbiama informacinėse lentose, registratūrose ir svetainėje. 2024–2025 m. atliktas	Vykdoma nuolat	Atsakingas darbuotojas

			informacijos atnaujinimas.		
3	Organizuoti mokymus su STT ir kitais ekspertais	Ugdyti antikorupcinę kultūrą	Mokymai vyko kasmet. 2025 m. surengti 4 nuotoliniai mokymai, dalyvavo 1049 darbuotojai. Atsakingas asmuo taip pat dalyvavo.	Įvykdyta	Vadovas, atsakingas darbuotojas
4	Atlikti rengiamų tvarkų antikorupcinį vertinimą	Išvengti korupcijos prielaidų	2020–2025 m. vertinti visi nauji dokumentai. 2024 m. sustiprinta procedūrų peržiūra pagal KPT rezultatus.	Įvykdyta	Atsakingas darbuotojas
5	Tobulinti patvirtintas tvarkas	Nustatyti ir šalinti rizikas	Tvarkos peržiūros nuolat. 2024–2025 m. atnaujintos informavimo, viešųjų pirkimų ir interesų derinimo procedūros.	Vykdoma nuolat	Atsakingas darbuotojas
6	Antikorupcinių nuostatų taikymas viešųjų pirkimų komisijoje	Užkirsti kelią korupcijai	Komisijos nariai supažindinti su antikorupcinėmis nuostatomis. 2024–2025 m. sustiprinta kontrolė, įgyvendintos STT rekomendacijos.	Vykdoma nuolat	Vadovas, VPK pirmininkas
7	Vaistinių preparatų pirkimas per CPO	Skaidrumas pirkimuose	Pirkimai vykdyti per CPO, išimties taikytos tik kai CPO nebuvo pasiūlos.	Vykdoma nuolat	Viešųjų pirkimų grupė
8	Peržiūrėti pareigines instrukcijas ir įtraukti antikorupcines nuostatas	Aiškiai apibrėžti atsakomybę	Instrukcijos peržiūrėtos ir papildytos atsakomybės bei pranešimo nuostatomis.	Įvykdyta	Atsakingas darbuotojas
9	Nagrinėti skundus dėl galimų korupcinių veikų	Nustatyti priežastis ir priemones	2020–2025 m. skundų negauta. Procedūra galioja ir yra taikoma.	Įvykdyta (pagal poreikį)	Atsakingas darbuotojas
10	Informuoti vadovą gavus pranešimą apie korupciją	Savalaikis reagavimas	Pranešimų negauta. Reagavimo mechanizmas galioja ir yra žinomas darbuotojams.	Įvykdyta (pagal poreikį)	Atsakingas darbuotojas
11	Skelbti programą ir planą interneto svetainėje	Užtikrinti viešumą	Programa ir planas paskelbti 2020 m. Po to 2024 m. atnaujinti ir perkelti į naują svetainės struktūrą.	Įvykdyta	Atsakingas darbuotojas
12	Skelbti informaciją apie vykdomas priemones	Informuoti visuomenę	Informacija nuolat atnaujinama svetainėje. 2024–2025 m. papildyta naujomis skaidrumo priemonėmis.	Vykdoma nuolat	Atsakingas darbuotojas
13	Skelbti metinę ataskaitą	Viešinti rezultatus	Ataskaitos skelbtos kasmet iki kovo 10 d. 2022–2025 m. ataskaitos parengtos laiku.	Įvykdyta	Atsakingas darbuotojas
14	Parengti priemonių planą po KPT nustatymo	Informuoti vadovą	KPT atlikta 2024 m., parengtas rizikų mažinimo planas, įgyvendinimas pradėtas 2024–2025 m.	Įvykdyta	Vadovas

15	Skelbti informaciją apie atsakomybę ir kur kreiptis	Informuoti visuomenę	Informacija skelbiama nuolat, 2024 m. atnaujinta, papildyta VLK nuorodomis.	Vykdoma nuolat	Atsakingas darbuotojas
16	Kontroliuoti plano įgyvendinimą	Informuoti vadovą	Kontrolė vykdyta nuolat, pažeidimų nenustatyta. Vadovas informuotas pagal poreikį.	Vykdoma nuolat	Atsakingas darbuotojas
17	Bendradarbiauti su STT	Gauti metodinę pagalbą	Bendradarbiavimas vyko nuolat: konsultacijos dėl KPT, mokymų organizavimas, informacijos teikimas.	Vykdoma nuolat	Vadovas

3. ANALITINĖ DALIS

3.1. Korupcijos prevencijos sistemos brandos augimas.

2020–2025 m. laikotarpiu ligoninė pasiekė aukštesnį korupcijos prevencijos sistemos brandos lygį, kuris pasireiškė:

- nuosekliai įgyvendinamomis priemonėmis,
- procesų standartizavimu,
- rizikų identifikavimo ir valdymo kultūros stiprinimu,
- darbuotojų išitraukimo didėjimu,
- viešumo ir skaidrumo priemonių plėtra.

Tai atitinka SAM ir STT rekomenduojamą institucinės brandos modelį, kuriame akcentuojamas procesų tęstinumas, prevencijos integracija į kasdienę veiklą ir rizikų valdymo cikliškumas.

3.2. Rizikų valdymas ir KPT rezultatai.

2024 m. atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės (KPT) vertinimas parodė:

- aiškiai identifikuotas rizikas,
- jų rizikingumo lygio įvertinimą,
- rizikų mažinimo priemonių planą (vidaus informacijai),
- nuoseklų priemonių įgyvendinimą 2024–2026 m.

Naujų esminių rizikų nenustatyta, o tai rodo, kad:

- prevencinės priemonės yra veiksmingos,
- procesai yra stabilūs,
- rizikų valdymas integruotas į įstaigos veiklą.

3.3. Darbuotojų antikorpucinės kompetencijos stiprinimas.

2020–2025 m. laikotarpiu įgyvendinti mokymai:

- didino darbuotojų informuotumą apie korupcijos prevenciją,
- stiprino etikos ir skaidrumo nuostatas,

- gerino gebėjimą atpažinti rizikas,
- skatino pranešti apie galimus pažeidimus.

Per 2021 ir 2022 metus ligoninėje buvo surengta po vieną nuotolinį mokymą, 2023 m. mokymuose dalyvavo 612 darbuotojų, o 2025 m. – net 6 nuotoliniai mokymai, kuriuose iš viso dalyvavo 1049 darbuotojai. Toks dalyvių skaičius rodo aukštą darbuotojų įsitraukimo lygį ir augančią institucijos brandą korupcijos prevencijos srityje.

3.4. Skundų ir pranešimų analizė

Per visą 2020–2025 m. laikotarpį:

- negauta nė vieno skundo dėl galimos korupcijos,
- negauta pranešimų iš darbuotojų dėl korupcinio pobūdžio veikų,
- visi gauti bendro pobūdžio skundai buvo susiję su paslaugų kokybe, bet ne su korupcija.

Tai leidžia daryti išvadą, kad:

- korupcijos rizikos yra valdomos,
- pacientai ir darbuotojai neidentifikavo korupcinių veikų,
- prevencinės priemonės yra veiksmingos.

3.5. Viešųjų pirkimų skaidrumas

2020–2025 m.:

- pirkimai vykdyti per CPO,
- taikytos antikorupecinės nuostatos,
- VPT nenustatė pažeidimų,
- komisijos nariai supažindinti su skaidrumo reikalavimais.

Tai atitinka SAM rekomenduojamą skaidrių pirkimų modelį.

3.6. Viešumo ir informacijos prieinamumo užtikrinimas

Ligoninė nuolat viešino:

- programą,
- priemonių planą,
- metines ataskaitas,
- informaciją pacientams apie nemokamas paslaugas,
- kontaktus pranešimams apie korupciją.

2024–2025 m. informacija papildyta:

- atnaujintomis VLK nuorodomis,
- reabilitacijos paslaugų informacija,
- nauja svetainės struktūra.

4. IŠVADOS

1. Korupcijos prevencijos programa 2020–2025 m. laikotarpiu įgyvendinta pilnai ir efektyviai.
2. Visos plano priemonės įvykdytos, o tęstinio pobūdžio veiklos vykdytos nuolat.
3. Korupcijos rizikos valdomos, naujų esminių rizikų nenustatyta.
4. Darbuotojų antikorupcinė kompetencija ženkliai sustiprėjo, ypač 2024–2025 m.
5. Skundų dėl galimos korupcijos negauta, kas rodo veiksmingą prevenciją.
6. Viešųjų pirkimų procesai skaidrūs, VPT pažeidimų nenustatė.
7. Informacijos viešinimas užtikrintas, pacientai ir darbuotojai turi aiškius informacijos kanalus.
8. Bendradarbiavimas su STT buvo nuoseklus ir konstruktyvus, gauta metodinė pagalba.

Bendra išvada:

Ligoninė 2020–2025 m. laikotarpiu užtikrino aukštą skaidrumo, atskaitomybės ir korupcijos prevencijos lygį, atitinkantį SAM ir STT rekomenduojamus standartus.

Asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą VšĮ Alytaus apskrities S. Kudirkos ligoninėje

Linutė Ivoninienė

Data: _____ 2026 02 27 _____